

OBJETO

¿QUÉ ES UN SISTEMA DE GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES?

Es la parte del sistema de gestión global de una organización que facilita la gestión de los riesgos para la seguridad y salud asociados a las actividades desarrolladas en la misma.

Éste debe incluir la estructura organizativa, la planificación de actividades, las responsabilidades, las prácticas, los procedimientos, los procesos y los recursos para desarrollar, implantar, alcanzar, revisar y mantener la política de seguridad y salud de la organización.

CONTENIDO

APLICACIÓN

Las especificaciones incluidas en la OHSAS son aplicables a cualquier organización que desee:

- Establecer un S.G.P.R.L. para prevenir, eliminar o minimizar los riesgos a los que está expuesto el personal y otras partes interesadas.
- Implementar, mantener y mejorar continuamente un S.G.P.R.L.
- Asegurar la conformidad con su política de P.R.L. establecida.
- Demostrar dicha conformidad a terceros.
- Buscar la certificación/registro de su S.G.P.R.L. por parte de una organización externa.
- Establecer un compromiso y una declaración de conformidad con esta norma de S.G.P.R.L.

funciones, prácticas, procedimientos, procesos y recursos necesarios para realizar la acción de prevención de riesgos de la empresa (...)"

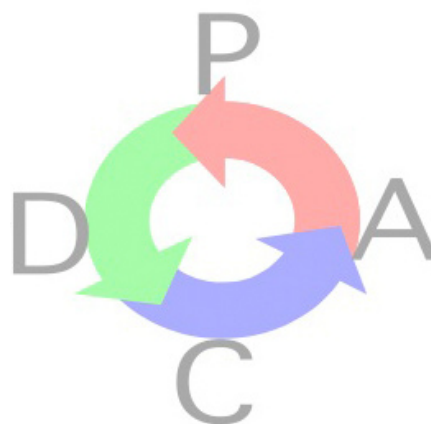
Y la (Health and Safety Assessment Series) OH-SAS 18001:2007 (apartado 3. Términos y definiciones) dice que:

UN SISTEMA DE GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: "(...) incluye la estructura de la organización, la planificación de actividades, las responsabilidades, las prácticas, los procedimientos, los procesos y los recursos.

Es decir que implantado en la organización un sistema de gestión de prevención, se está acreditando el cumplimiento con lo exigido en la Ley.

El Sistema deberá estar basado en lo que se llama un ciclo de mejora continua:

- Planificación (P)
- Actuación (D)
- Verificación (C)
- Mejora (A)



¿POR QUÉ ES RECOMENDABLE IMPLANTAR UN SISTEMA DE GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES?

Porque la Ley 54/2003 de reforma del marco normativo de la prevención de riesgos laborales, nos dice:

"La prevención de riesgos laborales deberá integrarse en el sistema general de gestión de la empresa, tanto en el conjunto de sus actividades como en todos los niveles jerárquicos de la misma, a través de la implantación y aplicación del plan de prevención de riesgos, que debe incluir: estructura organizativa, responsabilidades,

CONTENIDO MÍNIMO DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN BASADO EN LA OSHAS 18.000

En el Sistema de Gestión de la Prevención basado en la OSHAS como mínimo deberá contener los siguientes apartados:

1. POLÍTICA

Este apartado deberá reflejar las intenciones y direcciones generales de una organización relacionadas con su desempeño de la SST, como las ha expresado formalmente la alta dirección.

Es el punto de partida para el desarrollo de un sistema de gestión de la SST.

Es la definición del compromiso que la empresa está dispuesta a asumir en materia de SST.

La política deberá:

- Adecuarse a la naturaleza y al nivel de riesgos de Prevención de Riesgos Laborales en la organización.
- Incluir un firme compromiso de mejora continua del sistema.
- Incluir un compromiso para cumplir como mínimo con la legislación aplicable en materia de prevención así como con otros requisitos suscritos por la organización.
- Estar documentada, implementada y mantenida y actualizada.
- Ser comunicada a todo el personal con la intención de que conozcan y sean conscientes de sus obligaciones individuales en materia de P.R.L.
- Estar disponible para las partes interesadas.
- Ser revisada periódicamente para asegurar que sigue siendo pertinente y apropiada para la organización.

2. PLANIFICACIÓN

Deberá contener:

- Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles
- Requisitos legales y otros requisitos
- Objetivos y programas

3. IMPLANTACIÓN

Deberá reflejar:

- Recursos, funciones, responsabilidad y autoridad.
- Competencia, formación y toma de conciencia.

- Comunicación, participación y consulta. Se debe informar a todos los trabajadores sobre los acuerdos de participación y sobre quién o quiénes son sus representantes en los temas relativos a la Seguridad y Salud en el Trabajo.

- Documentación.
- Control de documentos.
- Control operacional.
- Preparación y respuesta ante emergencias.

4. VERIFICACIÓN

Se deberán comprobar como mínimo:

- Medición y seguimiento del desempeño.
- Evaluación del cumplimiento legal.
- Investigación de incidentes, no conformidad, acción correctiva y acción preventiva.
- Control de registros.
- Auditoría interna.

5. REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN

Cuyo fin será:

- Asegurar la conveniencia, adecuación y eficacia continuas.
- Evaluar oportunidades de mejora.
- Determinar posibles cambios en el sistema de gestión, la política y los objetivos.

Es importante recordar que la implantación de un Sistema de gestión basado en las OHSAS es compatible con la Norma ISO 9001:1994 (Sistemas de calidad) y la Norma ISO 14001:1996 (Sistemas de gestión medioambiental), para facilitar a las organizaciones la integración de los Sistemas de Gestión Medioambiental, de Calidad y de Prevención de Riesgos Laborales.

